

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 25»
660131, г. Красноярск, ул. Воронова, д. 26; тел. (391)220-29-09, (391)220-39-02; e-mail: mbdou25@list.ru
ОГРН 1022402484510; ИНН/КПП 2465040747/246501001

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 25» на 2019 – 2022 годы.**

Регистрационный № 4460 от 08.10.2019 года.

От работодателя:

заведующий МАДОУ № 25

 Н.Б.Иванишина

09.04.2021 г.

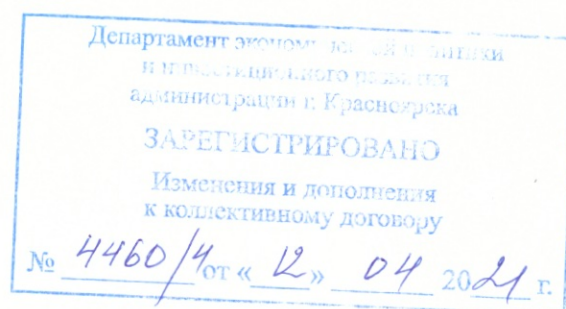


От работников:

председатель первичной профсоюзной
организации:

 Н.А.Жевлакова

09.04.2021 г.



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 25» в лице заведующего Н.Б.Иванишиной, с одной стороны, и работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25», в лице председателя первичной профсоюзной организации Н.А.Жевлаковой, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25» (регистрационный № 4460 от 08.10.2019 г.) следующие изменения, принятые на основании п. 1.11 Коллективного договора от 03.10.2019 г. № 4460, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. В Положение об оплате труда работников МАДОУ № 25 (Приложение № 5 к Коллективному договору) внести следующие изменения:
 - 1.1. В разделе 4. «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.9. изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему дополнительному соглашению.
 - 1.2. В Приложении № 1 «**Стимулирующие выплаты** (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения» **раздел «Педагогические работники: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, воспитатель, педагог-психолог, старший воспитатель»** изложить согласно приложению 2 к настоящему дополнительному соглашению.
 - 1.3. В Приложении № 1 «**Стимулирующие выплаты** (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения» **добавить должность** согласно приложению 3 к настоящему дополнительному соглашению.
2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 09.04.2021 г.

Приложение 1

к дополнительному соглашению
к Коллективному договору муниципального
автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 25»
на 2019 – 2022 годы.

«4.9. Персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам) определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.»

Приложение 2
к дополнительному соглашению
к Коллективному договору муниципального
автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 25»
на 2019 – 2022 годы.

«Педагогические работники: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация систематической работы по укреплению здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Организация, проведение/ участие в праздниках, мероприятиях (Дни открытых дверей, Дни здоровья и пр.)	2/1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения детей	Участие в смотрах-конк., соревн-х, фестивалях и пр.	Участие детей/ призовое место в мероприятиях на разном уровне: округа; района; города (за 1 мероприятие)	2/3
	Эффективность работы с родителями	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих результаты образовательного процесса, достижения детей	Наличие отчетных мероприятий (утренники, праздники, досуги и пр.)	2
			Нетрадиционные формы предъявления родителям результатов образовательного процесса	2
	Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания	Участие в творческой, рабочей группе, комиссии ДОУ, района	1
			Ведение дополнительной документации (протоколов, отчетов и пр.)	1
			Выполнение поручений качественно, в полном объеме	1
			Подготовка материала для сайта ДОУ/поддержание в актуальном состоянии личной страницы на сайте ДОУ	1
			Подготовка помещений ДОУ к новому учебному году	3
			Оформление участка, огорода, цветника в рамках конкурса	2
			За увеличение объема выполняемой работы.	Организация и проведение мероприятий для детей различной направленности
		Помощь в подготовке и проведении мероприятий: оформление помещения, костюмы, атрибуты, участие в качестве персонажа (за 1 утренник); фото или видео отчеты;		1

		составление презентаций; помощь в организации и пр. (за каждый)		
		Участие в проектах, акциях, выставках на уровне ДОУ, округа, района; призовое место в ДОУ	2	
		Участие в непрофессиональных конкурсах, соревнованиях	2	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Выстраивание ВОП в соответствии с ООП, проведение специально организованной деятельности высокого качества	Отсутствие замечаний администрации, надзорных органов по результатам оперативного, тематического контроля и плановых проверок	2	
		Проявление инициативы, творчества при организации ППРС зала (ДОУ)	2	
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие/ призовое место в профессиональных конкурсах	3/5	
		Участие/ призовое место в конкурсе «Моя педагогическая инициатива»	10/20	
	Работа в профессиональных объединениях и сообществах педагогов	Продуктивное участие в работе МБДОУ, округа, района, города	3	
		Руководство	2	
	Обобщение, презентация, тиражирование опыта	Демонстрация эффективных приемов, технологий, методик, форм работы; инновации при организации РППС(творческий отчет, мастер-класс, педсовет, педчас, форум, собрание, конференция, семинар и пр.)	3	
		Публикации, изданные пособия, буклеты, дистанционный материал; участие в интернет-конкурсах	1	
		Проведение досуговых мероприятий с детьми	Высокий уровень подготовки, организации мероприятия	2
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и(или) внедрение авторских программ, проектов, ведение исследовательской д-ти	Разработка и (или) внедрение программ, проектов, новых технологий, форм, методов, приемов при организации образоват. процесса; представление результатов	2
Участие в разработке: Образовательной программы/Программы по Здоровью/Программы			1	

			развития и пр. (оформленность материала)	
Педагогические работники: воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Высокий уровень посещаемости	От 75-79%	1
			от 80% и выше	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения воспитанников	Участие в смотрах-конкурсах, соревнованиях на уровне округа, района, города	Призовое место (за 1 мероприятие)	3
			Участие/интернет-конкурсах (за 1 меропр.)	2/1
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и(или) внедрение авторских программ, проектов, ведение исследовательской деятельности	Разработка и (или) внедрение программ, проектов; новых технологий, форм, методов, приемов при организации обр. проц.(представление результ.)	2
		Разработка отдельных частей программы	Образовательной программы/Программы по Здоровью/Программы развития и пр. (оформленность материала)	1
	Эффективность работы с родителями	Организация работы с родителями в рамках ДОУ	Внедрение, использование нетрадиционных форм работы с родителями (клуб, гостиная, проектная деятельность, пр.)	2
			Привлечение родителей к укреплению мат.-технической базы, помощь в создании ПРС группы, ДОУ	2
	Осуществление дополнительных работы	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству и озеленению территории	Оформление участка, огорода, цветника и пр. в рамках конкурса	2
			Проектирование и внедрение ландшафтного дизайна территории	3
			Качественная подготовка группы к учебному году, Л.О.П; ремонтные работы	3
		За расширение зоны обслуживания	Участие в творческой, рабочей группе, крмиссии ДОУ, района	1
			Работа по наставничеству в соответствии с планом	1
			За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	2
			Ведение дополнительной документации (протоколов, отчетов и пр.)	1
Оперативное выполнение поручений			1	
Подготовка материала для сайта ДОУ/поддержание в			1	

			актуальном состоянии личной страницы на сайте ДОУ	
	За увеличение объема выполняемой работы		Организация и проведение мероприятий для детей различной направленности	1
			Помощь в подготовке и проведении мероприятий: оформление помещения; подготовка костюмов, атрибутов; и пр. участие в качестве персонажа (за 1 утренник); фото и видео отчеты; составление презентаций; помощь в организации и прочее (за каждый)	1
			Участие в проектах, акциях, выставках на уровне ДОУ, округа, района; призовое место в ДОУ	2
			Участие (победа) в непрофессиональных конкурсах, соревнованиях	2
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с ООП, проведение специально организованной деятельности высокого качества		Отсутствие замечаний администрации, надзорных органов по результатам оперативного тематического контроля и плановых проверок	2
			Проявление инициативы, творчества при организации ППРС группы (ДОУ)	2
	Участие в конкурсах профессионального мастерства		Участие в профессиональных конкурсах	3
			Призовое место в конкурсе	5
			Участие/ победа в конкурсе «Моя педагогическая инициатива»	10/20
	Работа в профессиональных объединениях и сообществах педагогов		Продуктивное участие в работе	3
			Руководство	2
	Обобщение, презентация, тиражирование опыта		Демонстрация эффективных приемов, технологий, методик, форм работы; инновации при организации ППРС (творческий отчет, мастер-класс, педсовет, педчас, форум, собрание, конференция, семинар и пр.)	3
			Публикации, изданные пособия, буклеты, дистанционный материал; участие в интернет-конкурсах	1
		Проведение досуговых	Высокий уровень	2

	мероприятий с детьми	подготовки, организации мероприятия		
Педагогические				
работники: педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Система работы по сохранению и укреплению восстановлению психического здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению психического здоровья детей	Организация , проведение / участие в праздниках, мероприятиях (Дни открытых дверей, недели психологии и пр.)	2/1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность работы с родителями	Организация и участие в создании нетрадиционных форм работы с родителями	Наличие нетрадиционных форм взаимодействия и сотрудничества с родителями (мастер-класс, клуб, гостиная, выпуск газеты)	2
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогической коррекции, работа с родителями, пед. коллективом	Профилактическая работа по адаптации вновь прибывших детей/ в период подготовки детей к школе	2
		Работа в ПМПк учреждения	Планирование деятельности, оформление протоколов ПМПк и пр. отчетной документации	2
	Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания	Участие в творческой, рабочей группе, комиссии ДОУ, района	1
			Оперативное выполнение поручений. Подготовка отчетной документации (акты, справки, протоколы и пр., не предусмотренных Д.И.)	1
			Участие в проведении работ по подготовке помещений ДОУ к новому учебному году	3
			Организация и проведение мероприятий для детей различной направленности	1
Помощь в подготовке и проведении мероприятий: оформление помещения, костюмы, атрибуты, участие в качестве персонажа (за 1 утренник) фото или видео отчеты; составление презентаций; помощь в организации и пр. (за каждый)			1	

		Подготовка материала для сайта ДОУ/поддержание в актуальном состоянии личной страницы на сайте ДОУ	1
		Участие, победа в непрофессиональных конкурсах, соровн-х	2
		Участие в проектах, акциях, выставках (ДОУ, округ, район и т.д.), призовое место в ДОУ	2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация психолого-педагогической деятельности в соответствии с ООП, проведение НОД высокого качества	Отсутствие замечаний администрации, надзорных органов по результатам оперативного, тематического контроля и плановых проверок	2
		Проявление инициативы, творчества при организации ППРС кабинета (ДОУ)	2
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие/ призовое место в профессиональных конкурсах	3/5
		Участие в конкурсе «Моя педагогическая инициатива»	10
	Работа в профессиональных объединениях и сообществах педагогов	Продуктивное участие в работе МБДОУ, округа, района, города	3
		Руководство	2
	Обобщение, презентация, тиражирование опыта	Демонстрация эффективных приемов, технологий, методик, форм работы, инновации при организации РППС (творческий отчет, мастер-класс, педсовет, педчас, форум, собрание, конференция, семинар и пр.)	3
		Публикации, изданные пособия, буклеты, дистанционный материал; участие в интернет-конкурсах	1
	Проведение досуговых мероприятий с детьми	Высокий уровень подготовки, организации мероприятия	2
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ, проектов, ведение исследовательской д-ти	Разработка и внедрение программ, проектов, новых технологий, форм, методов, приемов при организации образоват. процесса; представление результатов
Участие в разработке:			1

			Образовательной программы/Программы по Здоровью/Программы развития и пр. (оформленность материала)	
Педагогические работники: старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Участие в разработке и реализации проектов, проектов, программ, связанных с образоват-й деятельностью	За участие/ призовое место в разработке и реализации проектов, программ	Уровень: ДОУ Округ, район, город, край, РФ	2/3
	Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспит-ов	Разработка программ здоровья/оздоровительных проектов	2
			Организация и осуществление контроля в ДОУ	1
	Обеспечение методического уровня организации ОП	Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	План работы и результаты. Оформленность материала	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и(или) внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы Представление результатов реализации программ	3
		Разработка отдельных частей программы (образовательной, здоровья, Программы развития)	Оформленность материала	2
		Руководство творческими группами, объединениями	Наличие протоколов заседаний, актов, отчетов и пр.	2
		Тиражирование опыта	Публикации, наличие методических разработок, статей.	2
	Осуществление дополнительных работ, увеличение объема выполняемой работы	Выполнение поручений	Качественно, в срок	2
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Оформление помещения / подготовка костюмов / подбор сценарного материала /Изготовление атрибутов/Пошив костюмов и пр.Исполнение ролей (1 утренник)	1
			Участие в творческих, спортивных мероприятиях среди работников ДОУ	2
		Подготовка материалов для сайта	фото, видео отчеты, информация	1
			Ведение личных страниц педагогов	1
Ведение документации	Ведение протоколов педсоветов, общего собрания трудового	1		

		коллектива, общего родительского собрания.	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Работа с родителями	Организация и проведение мероприятий, способствующих психолого – педагогическому просвещению родителей, активизации совместного взаимодействия.	Наличие плана, сценария, конспекта мероприятий. Соблюдение графика.	2
		Акции, мастер – классы, круглые столы, родительские клубы, гостиные, проекты, практикумы (общие по ДОУ)	2
Высокий уровень педмастерства	Демонстрация инновационных форм, приемов	Организация открытых мероприятий в соответствии с ФГОС ДО	2
	Проявление инициативы, творчества при организации ППРС групп, ДОУ	Высокий уровень организации ППРС групп, ДОУ	3
	Демонстрация педагогического опыта	Педсоветы, мастер-классы, открытые мероприятия, конференции, творческие отчеты	2
	Проведение досуговых мероприятий с детьми	Высокий уровень организации	2
	Участие (личное и (или) сопровождение педагогов) в конкурсах профессионального мастерства		Участие на различных уровнях
Победа в конкурсах			5»

Приложение 3
к дополнительному соглашению
к Коллективному договору муниципального
автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 25»
на 2019 – 2022 годы.

Техник-программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Оперативность выполняемой работы	Отсутствие замечаний по техническому обеспечению документооборота	Отсутствие замечаний	5
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний	5
	Эффективность работы	Своевременная установка	Отсутствие	3

	(обновление)программного обеспечения/ поддержка работы локальной сети	замечаний по ведению	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных работ	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	Своевременное выполнение поручений, в полном объеме	3
	Участие в подготовке мероприятий	Помощь в подготовке мероприятий	3
Выплаты за качество выполняемой работы			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Содержание помещения в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие замечаний	3
Выполнение документооборота на высоком качественном уровне	Поддержание бесперебойного документооборота	Отсутствие замечаний	5