

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25» на
2022 – 2025 годы.**

Регистрационный № 5049 от 05.10.2022 года.

От работодателя:

заведующий МАДОУ № 25

Н.Б.Иванишина

10.10.2022 г.

М.П.



От работников:

председатель первичной профсоюзной
организации:

Н.А.Жевлакова

10.10.2022 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5049/1 от «12» 10 2022

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 25» в лице заведующего Н.Б.Иванишиной, с одной стороны, и работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25», в лице председателя первичной профсоюзной организации Н.А.Жевлаковой, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25» (регистрационный № 5049 от 05.10.2022 г.) следующие изменения, принятые на основании п. 1.11 Коллективного договора от 03.10.2022 г. № 5049, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Раздел 4. Положения об оплате труда работников (приложение № 2 к КД) дополнить пунктом 4.4.1. следующего содержания:

«4.4.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.»

2. Пункт 4.4. Раздела 4. Положения об оплате труда работников (приложение № 2 к КД) изложить в следующей редакции:

«4.4. Персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам) определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается согласно пункта 4.12. настоящего раздела.»

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 03.10.2022 г.