

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ**

**ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 25»**

660131, г. Красноярск, ул. Воронова, д. 26; тел.(391)220-29-09, (391)220-39-02; e-mail: dou25@mailkrsk.ru  
ОГРН 1022402484510; ИНН/КПП 2465040747/246501001

РАССМОТРЕНО:

Педагогическим советом

МАДОУ № 25

Протокол от 01.09.2022 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ № 25

Н.Б.Иванишина

Приказ от 01.09.2022 г. № 141

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**

**по обеспечению методического сопровождения профессионального развития  
молодых педагогов МАДОУ № 25 на 2022 – 2024 гг.**

**Цель:** непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов МАДОУ № 25.

**Задачи:**

1. Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов.
2. Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей в различных современных форматах (сетевых и дистанционных).

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно – правовое регулирование</b>			
1.1	Нормативно – правовое регулирование процесса профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов	1. Разработка дорожной карты (программы) по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов ДОУ.	Сентябрь 2022 г.	Заведующий ДОУ
		2. Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержки инициатив и творческого потенциала молодых педагогов, ответственных за сопровождение молодых педагогов, и внесение изменений в другие локальные акты ДОУ	Сентябрь-Октябрь 2022 г.	Заведующий ДОУ
<b>2.</b>	<b>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.1	Обеспечение информационно – организационной, методической, экспертно-консультационной поддержкой процесса профессионального развития молодых педагогов	Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на сайте ДОУ	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР
		Консультирование по вопросам методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов и по отдельным вопросам развития системы наставничества в ДОУ	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
<b>3.</b>	<b>Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов</b>			
3.1	Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов	1. Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР. Старший воспитатель

		компенсацию дефицитов молодых педагогов		
		2. Самодиагностика молодых педагогов на уровне образовательной организации		
		3. Консультирование и сопровождение процесса разработки персонализированных программ профессионального развития молодых педагогов (в т.ч. ИОМ) на основе выявленных дефицитов		
<b>4.</b>	<b>Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов</b>			
4.1	Обеспечение профессиональной поддержки, личных творческих инициатив молодых педагогов и развитие их творческого потенциала	Изучение опыта работы городских базовых площадок по работе с молодыми педагогами Посещение, участие в работе мастер-классов, организованных КИМЦ: «Эффективные образовательные технологии в работе педагога»; коуч-сессии «Конфликтологическая компетентность молодого педагога»; в предметных интенсивах (вебинары, мастер-классы) и пр.	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
4.2	Обеспечение эффективной поддержки личностного и профессионального роста молодых педагогов, закрепление в системе образования	1. Внедрение Региональной целевой модели наставничества, разработка системы наставничества педагогических работников на уровне ДОУ 2. Тематические семинары, мастер-классы по актуальным вопросам (методическая, конфликтологическая, психологическая компетентность), в т.ч. по разработке ИОМ молодого педагога	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
<b>5.</b>	<b>Мониторинг обеспечения профессиональной поддержки молодых педагогов</b>			
5.2	Мониторинг системы поддержки молодых педагогов в ДОУ	Сбор информации. Анализ информации на сайте ДОУ. Разработка рекомендаций по результатам мониторинга системы поддержки молодых педагогов в ДОУ	Ежегодно в мае и в декабре в течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
<b>6.</b>	<b>Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов</b>			
6.1	Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов	Контроль за исполнением мероприятий дорожной карты по методическому сопровождению профессионального развития молодых педагогов	Постоянно, в течение периода реализации	Заведующий ДОУ