

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ**

**ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 25»**

660131, г. Красноярск, ул. Воронова, д. 26; тел.(391)220-29-09, (391)220-39-02; e-mail: dou25@mailkrsk.ru  
ОГРН 1022402484510; ИНН/КПП 2465040747/246501001

РАССМОТРЕНО:

Педагогическим советом

МАДОУ № 25

Протокол от 01.09.2022 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ № 25

Н.Б.Иванишина

Приказ от 01.09.2022 г. № 141

**Дорожная карта  
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников  
в МАДОУ № 25 на 2022– 2024 гг.**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Форма представления результата</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
<b>1.</b>	<b>Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций</b>			
1.2	Разработка дорожной карты или программы по развитию системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Дорожная карта (программа) по развитию системы наставничества педагогических работников	Сентябрь 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
1.3	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в	Локальные акты, методические рекомендации	Сентябрь-октябрь 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
1.4	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Сентябрь-октябрь 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
<b>2.</b>	<b>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.1	Информирование педагогических работников ДОУ о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ на период 2022– 2024 гг.	Установочный семинар	Сентябрь 2022 г.	Заместитель заведующего по УВР
2.3	Систематическое обновление информации на сайте ДОУ о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайте ДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР
2.5	Консультирование по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества по отдельным вопросам	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
2.6	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательной организации	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Октябрь-ноябрь 2022	Заместитель заведующего по УВР

<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в ДОУ</b>			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Сентябрь 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в ДОУ	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
3.5	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Методические материалы	Сентябрь-декабрь 2022 г.	Заместитель заведующего по УВР
<b>4.</b>	<b>Изучение опыта работы ДОУ города по внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогов и молодых специалистов</b>			
4.2	Изучение лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации и пр.	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
4.4	Взаимодействие с профессиональными сообществами наставников	Участие в работе профессиональных сообществ	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программы наставничества педагогических работников в ДОУ</b>			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
<b>6.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ</b>			
6.1	- Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в ДОУ. - Контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в ДОУ.	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий ДОУ