

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору  
муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 25»  
на 2022 - 2025 гг.**


Регистрационный № 5049 от 05.10.2022 года.

**От работодателя**  
Заведующий  
образовательной организацией

  
Н.Б. Иванишина  
22.01.2024  
М.П.



**От работников**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации:

  
Н.А. Жевлакова  
22.01.2024 г.

МАДОУ «Детский сад № 25» в лице заведующего Н.Б. Иванишиной, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Н.А. Жевлаковой, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 05.10.2022 г.г. № 5049, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положение об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 25» (приложение № 2 к коллективному договору) внести следующие изменения:

1) абзацы седьмой, восьмой, шестнадцатый пункта 2.7. после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты»;

2) пункт 4.2. после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«специальная краевая выплата;»;

3) пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени.»;

4) дополнить пунктом 4.4.3. следующего содержания:

«4.4.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{УВ} = О_{ТП} \times К_{УВ} - О_{ТП},$$

где:

$СКВ_{УВ}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$О_{ТП}$  – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$К_{УВ}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года,  $К_{УВ}$  принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года,  $К_{УВ}$  рассчитывается по формуле:

$$К_{УВ} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times К_{МЕС} \times К_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$  – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{ПФ2}$  – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

$СКВ$  – специальная краевая выплата;

$К_{МЕС}$  – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$К_{РК}$  – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями. При расчете  $К_{УВ}$  подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

5) в пункте 4.14:

абзац первый после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты»;

абзац восемнадцатый после слов «компенсационного характера» дополнить словами «, персональных выплат и специальной краевой выплаты»;

6) пункт 6.17 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;»;

7) дополнить пунктом 6.18.1 следующего содержания:

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 25", Иванишина Назолат Буриевна,  
Заведующий

22.02.24 09:59 (MSK)

Сертификат A03D0BC6E5AC55092E3612DF974ADF01

«6.18.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

Руководителю учреждения, его заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителю учреждения, его заместителям производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{УВ} = О_{ТП} \times К_{УВ} - О_{ТП},$$

где:

СКВ<sub>УВ</sub> – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

О<sub>ТП</sub> – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

К<sub>УВ</sub> – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, К<sub>УВ</sub> принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, К<sub>УВ</sub> рассчитывается по формуле:

$$К_{УВ} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times К_{МЕС} \times К_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

З<sub>ПФ1</sub> – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

З<sub>ПФ2</sub> – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

К<sub>МЕС</sub> – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

К<sub>РК</sub> – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете К<sub>УВ</sub> подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

8) в пункте 6.19.:

абзац первый после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты»;

9) в таблице «Стимулирующие выплаты» Приложения 1 в графе «Должности» наименование должности «Педагогические работники: воспитатель (инструктора по физической культуре, музыкального руководителя, старшего воспитателя, педагога-психолога, учителя-логопеда) ДОУслуг» изменить на «воспитатель (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, заместитель заведующего по УВР) ДОУслуг»;

10) в таблице «Стимулирующие выплаты» Приложения 1 подраздел «Педагогические работники: старший воспитатель» изложить в следующей редакции:

Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			Количество баллов
старший воспитатель	Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников	Разработка программ здоровья/оздоровительных проектов	2
			Организация и осуществление контроля в ДОУ	1
	Обеспечение методического уровня организации ОП	Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	План работы и результаты	2
			Оформленность материала	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Участие в инновационной деятельности		Разработка и(или) внедрение программ, проектов, связанных с образовательной деятельностью	Наличие программы, проекта	1
			Реализация программного содержания	2
			Представление результатов реализации программы, проекта педагогическому сообществу	2

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 25", Иванишина Назокат Буриевна, Заведующий

22.02.24 09:59 (MSK)

Сертификат A03D0BC6E5AC55092E3612DF974ADF01

	Разработка отдельных частей программы (образовательной, здоровья, Программы развития)	Оформленность методического материала	2	
		Руководство творческими группами, объединениями	Наличие протоколов заседаний, актов, отчетов и пр.	2
		Тиражирование собственного опыта работы	Публикации, наличие методических разработок, статей. Представление результатов работы педагогическому сообществу (выступление на семинарах, конференциях, мастер-классах и пр.)	1 3
	Осуществление дополнительных работ, увеличение объема выполняемой работы	Выполнение поручений	Качественно, в срок	2
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Оформление помещения / подготовка костюмов / подбор сценарного материала /Изготовление атрибутов/Пошив костюмов/ исполнение ролей (1 утренник)/прочее (за каждый)	1
			Участие в творческих, спортивных мероприятиях среди работников ДОУ	2
		Подготовка материалов для сайта, страницы сообщества в VK	фото, видео отчеты, информация	1
		Ведение документации	Ведение личных страниц педагогов	1
	Ведение протоколов педсоветов, общего собрания трудового коллектива, общего родительского собрания.		1	
	Представительство в коллегиальных органах группах	Включение в советы, проектные группы, комиссии и пр.	Участие в работе (за каждый)	1
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Работа с родителями	Организация и проведение мероприятий, способствующих психолого – педагогическому просвещению родителей, активизации совместного взаимодействия.	Наличие плана, сценария, конспекта мероприятий. Соблюдение графика.	2	
		Акции, мастер – классы, круглые столы, родительские клубы, гостинные, проекты, практикумы (общие по ДОУ)	2	
Высокий уровень педмастерства	Демонстрация инновационных форм, приемов, опыта работы педагогами ДОУ	Сопровождение педагогов при проведении педсоветов, мастер-классов, открытых мероприятий, конференций, творческих отчетов и пр.	2	
		Высокий уровень организации ППРС групп, ДОУ	3	
	Проявление инициативы, творчества при организации ППРС групп, ДОУ	Высокий уровень организации	2	
		Проведение досуговых мероприятий с детьми	Участие на различных уровнях	3
	Участие (личное и (или) сопровождение педагогов) в конкурсах профессионального мастерства		Победа в конкурсах	5

11) таблицу «Критерии результативности и качества деятельности учреждения для руководителя и его заместителей» Приложения 3 изложить в следующей редакции:

Таблица 1:

Критерии оценки эффективности и качества деятельности заведующего	Условия		Предельный размер выплат к окладу	Сбор информации, периодичность выплат	Ответственный за сбор (контроль) информации	Документ-основание
	наименование	индикатор				
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания	5%	квартальный	ЗВП	Акт проведенных проверок, предписания надзорных органов
		Отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%	квартальный	ТО	Журнал учета несчастных случаев
		Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%	годовой	ТО ЗВЖ	Акты приемки учреждения к новому учебному году
	Реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%	квартальный	кимц	Отчет об исполнении мероприятий "дорожной карты"
	Доступность информации о деятельности учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%	квартальный	ЗВП ОДО ОПР ОЗАИП	Мониторинг сайтов, аналитическая справка
	Дизайн образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов.	7%	годовой	КИМЦ	Приказ ГУО (проекты, оформленные в логике проектного управления)

	образовательной среды	улучшение образовательной среды				экспертной оценки, служебная записка ТО
	Внедрение эффективных практик управления	Наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%	квартальный	ТО	Устав, наличие документа о передаче в оперативное управление здания
		Наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами федеральная – 7 % региональная – 5 % городская: - 3-5 площадок – 5 % -1-2 площадки – 3%	7 % 5 % 5 % 3%	квартальный	КИМЦ	Приказ ГУО Документ, подтверждающий статус (федеральный, краевой)
	Тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%	квартальный	КИМЦ	Приказы ГУО, договоры соглашения краевого и федерального уровня (информация о наличии программ, проектов в отчетном периоде), проведенных для МСО согласно тематики площадки). Полнота, достоверность и актуальность информации на официальном сайте образовательной организации в соответствующих разделах по базовым площадкам.
Кадровое обеспечение	Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов»); «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект»	Наличие участников Наличие победителей	5% 10%	годовой	КИМЦ	Итоги конкурсов
	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний 1 поручение-5%, но не более 20% (кроме новостей)	5%	квартальный	руководитель	приказы ГУО, протоколы, служебные записки ТО
	Представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%	квартальный	ТО ОДО ОПР ОЭАИП	приказы ГУО, протоколы, служебные записки ТО
	Позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления, публикации руководителя ОУ	2% 5%	квартальный	ТО	Программа мероприятий, отчет, скан оглавления и публикации в печатном или электронном издании
	Управленческое наставничество	Участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	7%	квартальный	ТО	Приказ ГУО, соглашение о стажировке руководителя-стажера.

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

Образовательные результаты	Учебные результаты	Наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%	годовой	ОДО	Статистические данные
	Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров в олимпиадах, конкурсах):		годовой	ОДО	Статистические данные

		уровень, региональный уровень, муниципальный уровень, но не более 13%	6% 4% 3%			
	Воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 100%-10%; 95 % - 5 %; менее 95%- 0%	10% 5 %	годовой	ТО	Статистические данные
		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%	квартальный	ТО	Информация от КДНиЗП (запрос)
		Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников, семей), стоящих на учете в КДН	2%	квартальный	ТО	Информация от КДНиЗП (запрос)
		Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5 %	квартальный	ОДО	Приказ ГУО
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Организационная и финансово- хозяйственная деятельность	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а так же по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%	квартальный	ОЭАИП ОПР	Акты проверок
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Предоставление платных образовательных услуг: - по тарифам, предусмотренным правовым актом города по постановлению города - по индивидуальным тарифам	5% 10%	квартальный	ОЭАИП	Отчетность по предоставлению платных услуг
	Наличие контрактов с ГЧП:	До 100 детей От 100 до 150 детей Более 150 детей	5% 8% 10%	квартальный	ОДО	аналитическая справка
	Приведение в соответствии с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%	квартальный	ОПР	аналитическая справка

Таблица 2:

Критерии оценки эффективности и качества деятельности заместителя заведующего по УВР	Условия		Предельный размер выплат к окладу	Сбор информации, периодичность выплат
	наименование	индикатор		
1	2	3	4	5
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания	5%	квартальный
		Отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	5%	квартальный
	Реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%	квартальный
	Доступность информации о деятельности учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	7%	квартальный
	Дизайн образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов.	10%	годовой
	Качество образовательной среды	Реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%	годовой
	Внедрение эффективных практик управления	Наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами федеральная – 7 % региональная – 5 % городская: - 3-5 площадок – 5 % -1-2 площадки – 3%	10 % 10 % 7 % 5%	квартальный
	Тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, муниципальных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	7 %	квартальный

Кадровое обеспечение	Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект»	Наличие участников Наличие победителей	7% 10%	годовой
	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний 1 поручение-5%, но не более 20%	5%	квартальный
	Представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	3%	квартальный
	Позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления, публикации	5%	квартальный
	Управленческое наставничество	Реализация плана мероприятий по наставничеству	5%	квартальный
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Образовательные результаты	Учебные результаты	Наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	15 %	годовой
	Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень, муниципальный уровень, но не более 15%	7% 5% 3%	годовой
		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%	квартальный
		Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников, семей), стоящих на учете в КДН	2%	квартальный
	Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	10%	квартальный	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а так же по результатам ведомственного контроля	10%	квартальный
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Предоставление платных образовательных услуг: - по тарифам, предусмотренным правовым актом города по постановлению города - по индивидуальным тарифам	5% 7%	квартальный
		Наличие контрактов с ГЧП:	До 100 детей	8%
	Приведение в соответствии с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%	квартальный

Таблица 3:

Критерии оценки эффективности и качества деятельности заместителя заведующего по АХР	Условия		Предельный размер выплат к окладу	Сбор информации, периодичность выплат
	наименование	индикатор		
1	2	3	4	5
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания	10%	квартальный
		Отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	10%	квартальный
		Приемка учреждения к новому учебному году в соответствии с графиком	15%	годовой
	Доступность информации о деятельности учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%	квартальный
	Дизайн образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов.	10%	годовой
Качество образовательной среды	Реализация мероприятий по итогам НОК	15%	годовой	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Организационная деятельность	Электронный документооборот	Наличие реализованных мероприятий, помощь в подготовке и проведении мероприятий для детей и родителей	5 %	годовой

Оригинал подписан Электронной подписью  
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 25", Иванишина Назокат Буриевна,  
Заведующий

22.02.24 09:59 (MSK)

Сертификат A03D0BC6E5AC55092E3612DF974ADF01

		взрослых		
	Приведение в соответствии с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирурующих органов	10%	квартальный
	Представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%	квартальный
	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний 1 поручение-5%, но не более 20%	5%	квартальный
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Финансово-хозяйственная деятельность	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а так же по результатам ведомственного контроля	10%	квартальный
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов	5%	квартальный
	Взаимодействие с другими ведомствами	Своевременно, в полном объеме, без замечаний	5%	квартальный
	Эффективность деятельности	Сохранение материальных ценностей (отсутствие замечаний по итогам инвентаризации)	5%	квартальный
		Выполнение работ повышенной юридической, материальной ответственности	5%	квартальный
		Плановое исполнение бюджета	10%	квартальный

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 25"**, Иванишина Назокат Буриевна,  
Заведующий

**22.02.24** 09:59 (MSK)

Сертификат A03D0BC6E5AC55092E3612DF974ADF01